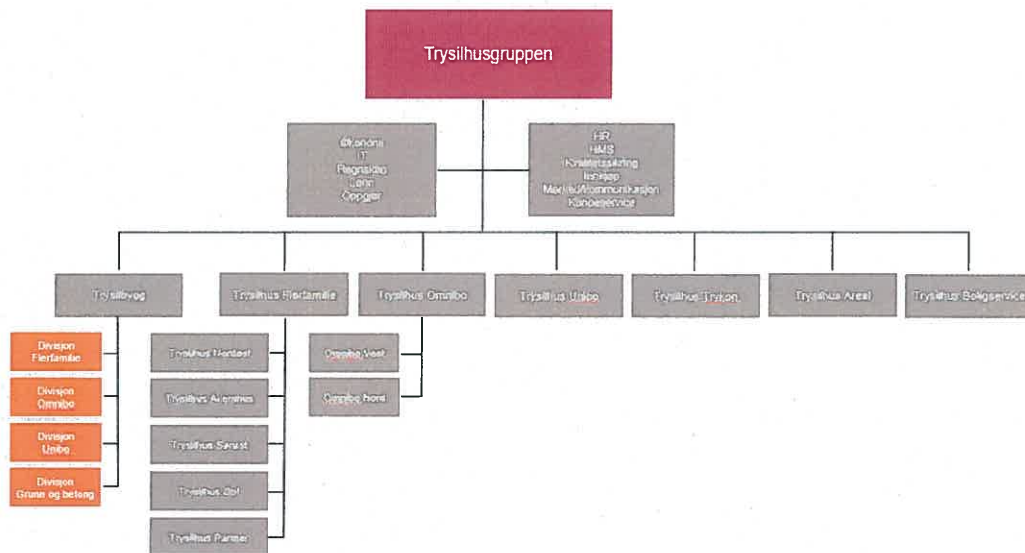


Redegjørelse for Trysilhusgruppens arbeid med åpenhetsloven

Trysilhusgruppens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Trysilhusgruppen, videre Trysilhus, er en boligutvikler med 184 ansatte. Selskapet er organisert som konsern med datterselskaper. Datterselskapene består av byggherreorganisasjoner for konseptene selskapet bygger, ett entreprenørselskap, ett selskap med ansvar for akkvisisjon og tomtekjøp og ett selskap med ansvar for ettermarkedet. De to største byggherreorganisasjonene er igjen delt inn i datterselskaper som har ansvaret for utbyggingsprosjekter i ulike geografiske områder. Entreprenørselskapet er delt inn i ulike divisjoner.



Produktene vi leverer er leiligheter i flermannsboliger og leilighetsbygg, samt eneboliger og eneboliger i kjede/rekke. Vi har vårt hovedkontor i Drammen og vår virksomhet foregår på byggeplasser på det sentrale Østlandet – i Buskerud, Innlandet, Akershus, Østfold, Vestfold og Telemark.

Som en ansvarlig bedrift har vi et bevisst forhold til risikoen for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Med åpenhetsloven skal vi sikre at både egen bedrift og våre leverandører driver virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre holdninger og vår adferd er forankret i vårt verdigrunnlag og i utdypingen av våre verdier. Verdiene tydelig, engasjert, jordnær og

pålitelig beskriver hvordan vi ønsker at våre medarbeidere skal opptre ovenfor hverandre, kunder, samarbeidspartnere og våre omgivelser.

Trysilhus' arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret og er en del av bærekraftsarbeidet. Vårt ansvar og forpliktelse til å respektere menneskerettighetene krever at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, både i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Arbeidet med menneskerettigheter er en integrert del av prosesser i vårt kvalitetssystem. Styringssystemet er organisert ut fra ulike fagområder. For hvert fagområde er det utarbeidet prosesser for de aktiviteter som er viktige for organisasjonen. Vår policy og våre rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeid er derfor implementert i våre prosesser, noe som betyr at medarbeidere som utfører prosessene innenfor sine fagområder forholder seg til selskapets policy og retningslinjer. På denne måten forsøker vi å sikre en intern forankring i arbeidshverdagen til våre ansatte.

Henvendelser i forbindelse med Trysilhusgruppens etterlevelse av åpenhetsloven, og varsler eller klager på kritikkverdige forhold, kan sendes på e-post til aapenhet@trysilhus.no. Mottatte henvendelser behandles i internt forum i bedriften som heter forbedrings- og avviksforum. Dette forumet har møte én gang i måneden for å sikre arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Beskrivelse av risikokartleggingen vår og utvalgte risikoområder

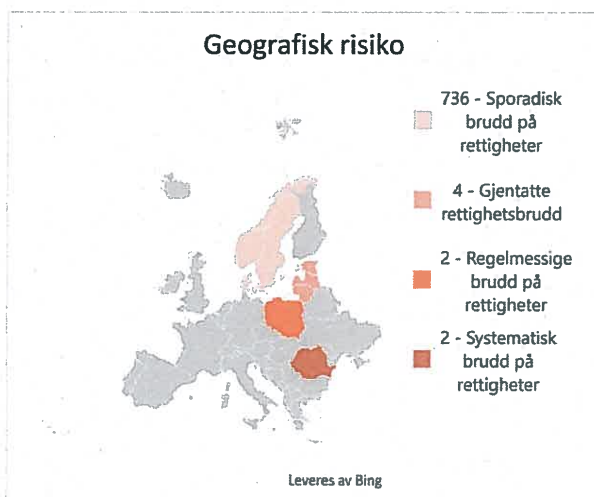
I 2024 gjennomførte Trysilhus en kartlegging av alle leverandører. Via konsernets regnskapssystem har Trysilhus oversikt over transaksjoner i perioden fra 01.01.2023 til 31.12.2023. Det er gjort en prioritering på å analysere leverandører med innkjøpskostnader over kr. 200 000, både nasjonalt og internasjonalt. Kartleggingen viser at samlet har konsernet kjøpt varer eller tjenester fra 744 leverandører. Av disse er det 227 leverandører med innkjøpskostnad over kr. 200 000.

Oversikt over risiko i vår leverandørkjede:



Det er foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets leverandører basert på geografi (ITUC's Workers Right), produkt (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)) og bransje (European bank for reconstruction and development (EBRD)) for å identifisere potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Trysilhusgruppens virksomhet foregår i Norge, og risikoanalysen viser at det er relativt lav risiko for negativ påvirkning i de landene vi gjør innkjøp med. Nedenfor er det en oversikt over geografisk risiko, og hvor våre leverandører er til stede:



Det er to norske leverandører som har deler av produksjonen i Romania som representerer risiko for systematisk brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Produkter som vi kjøper fra disse leverandørene er ventilasjon, innerdører og ytterdører.

Et stort risikoområde i leverandørkjeden er knyttet til produktene, spesielt leverandørkjeder hvor det inngår produksjon, bearbeiding, sammenstilling og levering av ulike metall. Utvinning og bearbeiding av metaller medfører en betydelig risiko for brudd på menneskerettigheter. Dette inkluderer farlige arbeidsforhold, overdreven bruk av overtid, lave lønninger, mangel på fagforeningsrettigheter, bruk av barnarbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold, påvirkning på urfolks rettigheter og miljøødeleggelser. Andre produkter som har høy risiko for brudd mot menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er elektronikk, festemidler, mobilenheter, ferdig betong, arbeidsklær og stein.

Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade

Det er utarbeidet Code Of Conduct for våre leverandører, både på norsk og engelsk. Det er et pågående arbeid hvor leverandører får tilsendt de etiske retningslinjene med signeringsplikt. Vi har prioritert å sende dette til våre største leverandører. Det vil videre blir rullet ut fortløpende til resterende leverandører. Kontraktsmalene er oppdatert for å gjøre det enda tydeligere hva vi forventer av våre leverandører og sikre anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. I våre fremtidige kontrakter vil Code of Conduct være et vedlegg.

I 2023 har Trysilhus gjennomført fabrikkbesøk hos to av de største leverandørene våre i Norge. Det er et kontinuerlig arbeid hvor målet er å besøke de største leverandørene både i Norge og i utlandet hvert andre år, sånn at man kan avdekke arbeidsforhold og be om innsyn i lønnsbetingelser.

Det er gjennomført leverandørmøte med en av våre største leverandører hvor etterlevelse av åpenhetsloven har vært på agendaen. I forkant av møtet ble det bedt om innsyn i deres aktsomhetsvurdering. Trysilhus har også bedt om innsyn i aktsomhetsvurderingen til leverandørene som opererer i land med systematisk brudd på rettigheter.

Trysilhus deltok på revisjon av en underleverandør til vår største leverandør. Revisjonen gikk ut på å gjennomgå deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike revisjoner bidrar til åpenhet og sikrer ansvarlig innkjøp.

Trysilhus er underlagt «Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett». Formålet med denne forskriften er å sikre etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår etter allmenngjøringsforskriftene. Vi har egne rutiner og prosesser

for gjennomføring av påseplikter som gjør at vi opererer i henhold til forskriften, og det ble i løpet av 2023 gjennomført 4 påseplikter uten avvik.

Det er ikke avdekket faktisk negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos våre leverandører i 2023.

Videre plan

Aktsomhetsvurderingen er en kontinuerlig prosess. Fokuset i 2024 vil være å sende ut spørreundersøkelser til utvalgte leverandører, gjennomføre revisjoner med 3 av de største leverandørene og bygge kompetanse internt.

Dersom vi oppdager avvik eller brudd på retningslinjene

Dersom vi avdekker avvik eller brudd på krav som vi har satt i kontrakter med leverandører eller brudd på våre etiske retningslinjer, skal det gjennomføres tiltak eller eventuelt gjenoppretting for den parten eller de partene det gjelder. Tiltakene vil avhenge av alvorlighetsgraden til avviket eller bruddet. Det kan innebære at vi i samarbeid med leverandøren legger en plan for forbedringsarbeid eller det kan bestå av økonomisk kompensasjon eller erstatning for den eller de det gjelder.

Redegjørelsen er signert av styret i Trysilhusgruppen

Styret i Trysilhusgruppen AS

Dato: 27.06.2024

Geir Olav Jordanger
Styreleder



Helge Jordanger
Styremedlem

Sindre Jordanger

Sindre Jordanger
Styremedlem



Andreas Mørk
Styremedlem



Kjetil Jordanger
Konsernleder